

Bemanningsavtalet Medieföretagen Svenska Journalistförbundet

Gemensamma kommentarer

Lön, arbetstid och ersättningar för ambulerande journalist i bemanningsföretag

All lönesättning är individuell

Tre lönesättningsprinciper:

1. Garanterad månadslön plus prestationslön
2. Fast månadslön - efter särskild överenskommelse
3. Enbart timlön för tillfälligt arbete – efter särskild överenskommelse

1. Garanterad månadslön plus prestationslön:

Grundprincip enligt bemanningsavtalet är garanterad månadslön plus prestationslön.

Vid heltidsanställning gäller följande:

En garanterad månadslön fastställs (garantilön). Om journalisten varit anställd kortare tid än 18 månader i företaget, baseras månadslönen på 133 arbetstimmar per månad, och, om man varit anställd längre tid än 18 månader, 150 timmar/månad.

Om en journalist blir uthyrd mer än 133/150 timmar en månad utges prestationslön för varje arbetad timme utöver 133/150. Prestationslön utöver månadslön betalas endast för faktiskt arbetade timmar utöver 133/150/månad.

Blir en journalist uthyrd mindre än 133/150 timmar utges den garanterade månadslönen.

Heltidsanställd journalist är skyldig att stå till arbetsgivarens förfogande på heltid, och avvakta besked om uthyrning fram till 15.00 varje dag. Tillgängligheten ska fastställas så att den anställdes rörelsefrihet inte begränsas mer än nödvändigt. Ersättning för detta anses ingå i den garanterade månadslönen, varför ingen prestationslön utgår utöver 133/150 timmar/månad.

2. Fast heltidslön

Enligt bemanningsavtalet kan arbetsgivare och journalist komma överens om fast månadslön.

3. Enbart timlön

Enligt bemanningsavtalet kan arbetsgivare och journalist, om vissa villkor är uppfyllda, även träffa överenskommelse om timlön utan garanti. (Timlön är en löneform inte en anställningsform).

Den som har timlön har ingen garanterad månadslön. En journalist med en sådan överenskommelse kan tacka nej till att bli uthyrd och har ingen arbetskyldighet för annat än de uppdrag han/hon åtagit sig att utföra. Förutsättningen för att träffa överenskommelse om timlön utan garanti är begränsad i kollektivavtalet till journalister som inte kan eller vill stå till företagets förfogande för kontinuerligt arbete.

Arbetstid

Vid heltidsanställning är arbetstiden i genomsnitt 40 timmar varje helgfri vecka.

Avräkningsperiod är fyra veckor eller kalendermånad.

Den ordinarie arbetstiden är den samma som för den befattning journalisten är uthyrd till hos kundföretaget

All arbetstid hos kundföretaget ska vara schemalagd. Övertidsersättning utges för arbete utöver den dagliga arbetstiden för motsvarande befattningshavare hos kundföretaget. All beordrad arbetstid utöver ordinarie schemalagd arbetstid ska ersättas med övertidsersättning.

Övertid ger inte rätt till prestationslön.

Övriga ersättningar

Övertidsersättning

Kundföretaget ansvarar för arbetsledning. Övertid kan beordras av bemanningsföretaget. Denna rätt kan delegeras till kundföretaget. Om sådan delegation görs ska journalisten underrättas om detta. Övertidsersättning utges i enlighet med aktuellt kollektivavtal hos kundföretaget kopplat till den befattning man är uthyrd till. Saknas kollektivavtal hos kunden tillämpas reglerna i Bemanningsavtalet.

Ersättning för förskjuten arbetstid

Ersättning för förskjuten arbetstid (OB-ersättning och ev. helgersättning) utges i enlighet med aktuellt kollektivavtal hos kundföretaget kopplat till den befattning man är uthyrd till. Saknas kollektivavtal hos kunden tillämpas reglerna i Bemanningsavtalet.

Ersättning för arbetstidsförkortning

Journalist som är uthyrd på uppdrag som varar längre tid än tre månader kan erhålla ett tillägg om kundföretaget har en ordinarie arbetstid som är kortare än 40 timmar per helgfri vecka.

Arbetsgivare och arbetstagare kan komma överens om extra ersättning på annat sätt för uppdrag som har kortare arbetstid eller kräver särskild kompetens.