

Från ord till handling – Förbundsstyrelsens rapport om genomförandet av uppdrag från kongressen 2018

Journalistförbundets kongress i Bålsta den 10–12 april 2018 beslutade att ge ett antal uppdrag åt Förbundsstyrelsen (FS). Här redovisas hur FS arbetat med de olika uppdragen.

ORGANISATIONSFRÅGOR

Stadgeförändringar och avgiftsförändringar

Vad beslutade kongressen?

- Att ändra medlemskapsstadgan i enlighet med förslag från beredningsutskottet.
- Att införa medlemskap för nyanlända i enlighet med förslag från FS, utifrån motionerna 5, 6, 7 och 8.
- Att ändra förbundets organisation och i övrigt justera förbundets stadgar.
- Att införa nya medlemsavgifter från den 1 juli 2018.
- Att låta FS besluta om avsättning till konfliktfonden.
- Att införa en lägsta avgift för medlemmar som är under skuldsanering.

Vad har hänt?

Dessa förändringar genomfördes omedelbart efter kongressen.

Den interna organisationen (utöver stadgeförändringarna)

Vad beslutade kongressen?

- Att under kongressperioden utreda hur studerandemedlemmars inflytande kan öka (tilläggsyrkande på motion 9).
- Att FS ser till att kansliet följer upp studentmedlemmar innan deras medlemskap förfaller (motion 10).
- Att Journalistförbundet analyserar det låga valdeltagandet till kongressen, som verkar vara återkommande, och försöker finna lösningar på hur förbättringar ska kunna ske (motion 13).

- Att förbundet med nya ögon utreder dagens modell för val av kongressombud (motion 11, första att-satsen).
- Att förbundsstyrelsen tar särskild hänsyn till Gotlands ö-läge i det beslut som ska tas om ny valkretsindelning (tilläggsyrkande till motionerna om kongressombudsvalet).

Vad har hänt?

FS har arbetat med studentmedlemmars inflytande på flera sätt under kongressperioden. Genom ett försök att utse särskilda studentambassadörer har vi velat rekrytera fler studenter och uppmuntra studenternas fackliga engagemang. Vi bjuder också in studenter till kongress och till avtalskonferens. Vi följer upp studentmedlemmar innan medlemskapet förfaller; detta uppdrag var i praktiken genomfört redan före kongressbeslutet.

FS inledde arbetet med kongressombudsvalet under första halvan av 2020. Vi tog fram en ny valkretsindelning med större, mer vidsträckta kretsar än tidigare. Tanken var att utifrån ett större upptagningsområde möjliggöra fler kandidater, och därmed öka valets demokratiska legitimitet. Gotland förblev dock en egen krets, i enlighet med kongressbeslutet 2018.

FS arbetade under början av 2021 med att hitta valansvariga till varje krets. Dessa erbjöds en kortare utbildning. De valansvariga arbetade sedan intensivt med att ta fram kandidater till de olika kretsarna. Även från kansliet krävdes det mycket arbete för att få fram kandidater. Svårigheten i att hitta ett lämpligt antal kandidater är en av anledningarna till att FS nu föreslår att antalet kongressombud ska minskas.

Valet genomfördes i maj 2021, efter omfattande kommunikativa insatser. De tekniska lösningarna utvecklades så att valet skulle kunna genomföras smidigare. När vi utvärderar valdeltagandet kan vi konstatera att det trots detta var lägre än föregående val (7,28 procent, att jämföra med 9 procent 2018). Det ska då kommas ihåg att direktval till kongresser där alla medlemmar är röstberättigade är förhållandevis ovanligt inom fackförbundsvärlden. Kongressombud, eller motsvarande, utses ofta av lokalföreningar, regionala avdelningar, eller liknande. Erfarenheter visar att det är svårt att skapa ett brett medlemsengagemang kring frågan om valet av kongressombud. Det låga valresultatet ska utifrån detta inte ses som något överraskande eller avvikande, även om vi naturligtvis önskat att det varit högre och ska fortsätta att arbeta med att stärka förbundets interndemokrati.

Konfliktfonden

Vad beslutade kongressen?

- Att Förbundsstyrelsen gör en plan för i vilka situationer och på vilket sätt konfliktfonden kan användas för att stötta frilansmedlemmar som kommer i konflikt med uppdragsgivare gällande oskäligen avtal (ändringsyrkande på motion 15).
- Att konfliktfonden används som ett stöd och ett verktyg i kampen mot oskäligen avtal i lämplig situation och efter beslut av förbundsstyrelsen (ändringsyrkande på motion 15)

Vad har hänt?

De juridiska förutsättningarna för en frilansblockad, eller motsvarande aktion, utreddes på vårt uppdrag av LO-TCO Rättsskydd och presenterades i en rapport för FS i maj 2018. Sedan tidigare (enligt beslut av FS 2000 och 2006) finns riktlinjer för hur konfliktfonden kan användas för att ersätta frilansare som inte levererar material under en sedvanlig konflikt i samband med avtalsförhandlingarna.

Vi har följt de fall av mer eller mindre organiserade frilansstrejker som förekommit bland fotografer i Norge och Belgien, och bland undertextare i Norge. Vår sektion för mediatextare genomförde en aktion (en svartlistning av ett undertextarföretag under 2021, som ledde fram till tecknandet av ett avtal – dock utan att konfliktkassan togs i anspråk.

Frågan om leveransvägran har uppkommit i en del olika andra situationer, dock utan att det lett till några skarpa åtgärder. Svårigheten ligger sammanfattningsvis inte i frågan om huruvida konfliktfonden kan användas eller inte, utan i de praktiska och organisatoriska förutsättningarna för att genomföra en sådan aktion eller konflikt som motionerna förutsätter.

FRILANSFRÅGOR

Internfackliga frilansfrågor

Vad beslutade kongressen?

- Att Journalistförbundet tar initiativ till att starta ett nätverk för fackförbund som har medlemmar som är egenföretagare, i syfte att utarbeta erfarenheter och undersöka möjligheten att och intresset för att samarbeta i vissa frågor (motion 25).
- Att förbundsstyrelsen utreder hur ersättningen för frilansarnas fackliga arbete kan finansieras på ett långsiktigt sätt som ger förtroendevalda frilansare likvärdiga möjligheter att arbeta fackligt som sina anställda kollegor (motion 29).

Vad har hänt?

Vi har kontinuerliga möten med andra förbund inom ramen för Klys och även samarbeten med enskilda förbund i olika frågor, till exempel med Musikerförbundet under Almedalen 2019. Inom ramen för TCO:s socialförsäkringsnätverk träffar vi regelbundet andra TCO-förbund för att diskutera frågor som rör specifikt egenföretagare och kombinatorer. Vi har också deltagit i andra, mer informella TCO-sammanhang kring frågor om plattformarbete, gigekonomi, egenanställningsföretag och så vidare.

Under coronakrisen har regelbundna diskussioner förts mellan de förbund inom TCO som organiserar egenföretagare, under ledning av TCO. Förutom Journalistförbundet har Scen & Film (tidigare Teaterförbundet) och Unionen bidragit till arbetet, som lett till att TCO presenterat flera politiska förslag i syfte att förbättra frilansarnas situation. En del av dessa förslag, främst avseende a- kassan, har också vunnit politiskt gehör.

Under 2021 har tjänstemän på Journalistförbundets kansli börjat undersöka hur ersättningen för frilansarnas fackliga arbete kan finansieras på ett långsiktigt sätt som ger förtroendevalda frilansar likvärdiga möjligheter att arbeta fackligt som sina anställda kollegor. I arbetet har bland annat undersökts hur arvoderingsystemet ser ut idag, liksom hur det ser ut i andra svenska fackförbund och nordiska journalistförbund. Detta arbete har inte resulterat i några färdiga konkreta lösningar eller något nytt system för arvodering, eftersom frågan visade sig vara mer komplex. Resultatet av arbetet pekar på vägar framåt och frågor behöver undersökas ytterligare. Förbundet har därför inte kunnat slutföra uppdraget under pågående kongressperiod och arbetet kommer behöva fortsätta under kommande kongressperiod.

Frilansars villkor

Vad beslutade kongressen?

- Att frågan om kartellbildning och FS svar på motion 41 skickas vidare till arbetet med en reviderad frilansstrategi (tilläggsyrkande till motion 41).
- Att FS tar fram en övergripande strategi för ett kollektivt arbete för att förhindra fulavtal och stärka frilansjournalisters upphovsrätt (motion 51).
- Att förbundet får i uppdrag att undersöka förutsättningarna för en anmälan av företag som använder sig av oskäligen avtal med avseende på konkurrenslagstiftningen för missbruk av dominerande ställning (motion 40).
- Att överlämna motionen [52] till förbundsstyrelsen som ett underlag för diskussioner om hur tydligare regler av uppdragsgivarens ansvar skulle kunna införas i Frilansavtalet (motion 52 med tilläggsyrkande).

- Att Förbundsstyrelsen avsätter tid och resurser för att gentemot TCO och ansvariga politiker arbeta för att få till stånd ett utökat rådighetsansvar i situationer där ett traditionellt arbetsgivar-arbetstagarförhållande inte föreligger men där det ändå finns någon aktör som har möjlighet att påverka arbetsmiljön för den som utför arbete (motion 53).

Vad har hänt?

En reviderad frilansstrategi antogs av FS i augusti 2019. I den finns bland annat en övergripande arbetsordning för hur förbundet ska arbeta mot de oskäligen avtal som flera medieföretag har försökt påtvinga sina frilansande medarbetare. Vi har fortsatt att arbeta med frågan på olika sätt, bland annat i samarbete med närliggande organisationer.

Frågan om missbruk av dominerande ställning har utretts genom samtal med Konkurrensverket.

FS har inte inlett någon diskussion med motparten Medieföretagen om Frilansavtalet under kongressperioden. Detta avtal omförhandlades 2015. Dock har FS sett till att fler frilansar kommit att omfattas av Frilansavtalet, genom att det sedan 2021 också gäller för medlemsföretag i arbetsgivarorganisationen Fremia (tidigare KFO och Idea), enligt en särskild överenskommelse mellan förbundet och Fremia.

Vad gäller uppdragstagares arbetsmiljöansvar överlämnades ett idéarbete från förbundet till TCO redan i februari 2018. Frågan har därefter diskuterats i TCO:s arbetsmiljönätverk. Tankarna lanserades på nytt i vårt "frilanspolitiska program" som togs fram årsskiftet 2018/2019 och som bland annat överlämnats till kulturministern. Vi fortsätter att bevaka frågan, bland annat i relation till EU:s arbete om plattformsarbetares och andra uppdragstagares villkor.

STÖD TILL FÖRTROENDEVALDA

Hot mot förtroendevalda

Vad beslutade kongressen?

- Att förbundsstyrelsen prioriterar att arbeta fram konkreta handlingsplaner för hur förbundet och förbundsledningen ska göra allt vi kan för att försvara utsatta klubbledningar, huvudskyddsombud och andra klubbföreträdare (motion 38).
- Att förbundsstyrelsen också skapar fackliga allianser för att driva de här frågorna med andra förbund som också möter antifackliga tendenser (motion 38).

Vad har hänt?

En handlingsplan antogs av FS den 4 september 2018, efter att de rättsliga utgångspunkterna, bakgrunden till beslutet och tidigare förhandlingsärenden utretts i en rapport. Frågan om fackliga allianser diskuteras löpande vid uppkommande situationer, bland annat på ordförandenivå inom TCO.

Mångfaldsfrågor

Vad beslutade kongressen?

- Att förbundet arbetar för att öka antalet förtroendevalda med mångfaldskompetens (motion 16).
- Att förbundet tydligare arbetar för att leva upp till skrivningen "Uppmärksamma vikten av mångfald och verka för ökad kunskap om dessa frågor bland journalister" (motion 16).
- Att SJF utvecklar ett tydligt program för hur arbetet i frågan [om mångfald] konkret ska fortskrida (motion 17).

Vad har hänt?

Vi har under kongressperioden tagit fram ett omfattande material om mångfald och inkludering som presenterats på vår hemsida. Det handlar både om grundläggande principer, stöd till enskilda medlemmar, stöd till förtroendevalda och om tips på vidareläsning.

Frågan har diskuterats på fackliga kurser, både för anställda och för frilansar, och har aktualiserats i olika konkreta sammanhang, inte minst i samband med diskussionen om rasistiska strukturer inom public service-företag och andra medieföretag under hösten 2020.

KOMPETENSUTVECKLING

Vad beslutade kongressen?

- Att verka för att TRR tar initiativ till en årlig konferens med fokus på kompetensutveckling, med inbjudan till arbetsgivare, fackligt aktiva, lärare från landets journalistutbildningar och medieforskare (tilläggsyrkande till motion 76).

Vad har hänt?

En klubbkonferens genomfördes på TRR den 16 oktober 2018.

Genom huvudavtalet mellan PTK, IF Metall, Kommunal och Svenskt Näringsliv har anställda inom privat sektor, inklusive journalister, fått väsentligt förbättrade möjligheter till vidareutbildning, omställning och kompetensutveckling.

ARBETSMILJÖ

Skyddsombudens arbete

Vad beslutade kongressen?

- Att förbundsstyrelsen med början omedelbart inleder arbetet med att praktiskt stärka klubbar och sektioner i arbetsmiljöarbetet inom ramen för det fackliga arbetet (tilläggsyrkande till motion 66).
- Att den befintliga arbetsgrupp som (fram till den 30 september 2019) jobbar med arbetsmiljö i fokus, ska involvera förbundets olika skyddsombud i arbetet. Genom att hos dessa efterlysa exempel från diverse redaktionsgolv runt om i landet kanske vi kan samla de beskrivningar av verkligheten som får motparten Medieföretagen att inse problematiken (tilläggsyrkande till motion 64).
- Att förbundsstyrelsen arbetar tydligare med att samla in kunskap kring schemafrågor och skiftarbete på olika redaktioner och inom olika avtalsområden, för att stötta klubbar i vardagen i dessa frågor samt att FS tydligare arbetar med att sprida information i dessa frågor, enligt beslut på förra kongressen (tilläggsyrkande till motion 65).
- Att motion 63 överlämnas som underlag till den sittande arbetsgruppen (tilläggsyrkande till motion 63).

Vad har hänt?

Vi genomför regelbundna skyddsombuds-/arbetsmiljöutbildningar, liksom vissa mer specialiserade endagsutbildningar, exempelvis om stress och arbetsbelastning. Ett särskilt Prevent-projekt om hot och hat lanserades under hösten 2019, som syftar till att stärka det lokala arbetsmiljöarbetet i denna specifika fråga. Avtalskonferensen i december 2019 innehöll ett särskilt utbildningspass om arbetstider och arbetsmiljö. Coronakrisen våren 2020 innebar en ytterligare intensifiering av vårt rådgivningsarbete kring arbetsmiljöfrågor i allmänhet och till skyddsombud i synnerhet.

Arbetsgruppen med Medieföretagen har varit partsgemensam, vilket inneburit att vi inte ensamma kunnat bestämma formerna för dess arbete. Gruppen kunde ändå, efter visst motstånd från arbetsgivarsidan, enas om att genomföra en enkät till lokala parter om

arbetstidsförläggning. Den genomfördes under hösten 2019 och resultatet kunde presenteras för FS i december.

Avtalsdelegationen hade ett särskilt temamöte om arbetstidsfrågor på dagspressområdet. Frågan diskuterades också särskilt vid ett möte med förtroendevalda från dagspressområdet under hösten 2019. Vi införde skrivningar om särskild konsultation i arbetstidsfrågor i våra kollektivavtal 2020/2021. I avtalsförhandlingarna enades vi också om andra arbetsmiljörelaterade förändringar, bland annat en partsgemensam arbetsgrupp på förbundsövergripande nivå om organisatorisk och social arbetsmiljö.

Sexuella trakasserier

Vad beslutade kongressen?

- Att Journalistförbundet arbetar mot otrygga jobb för att minska risken för sexuella trakasserier (motion 69).
- Att Journalistförbundet särskilt arbetar med frågorna utifrån frilansars och anställdas på produktionsbolag perspektiv (motion 69).
- Att Journalistförbundet säkerställer, så långt det är möjligt, att alla förtroendevalda har tillräcklig kompetens kring sexuella trakasserier och diskriminering (motion 69).
- Att Journalistförbundet driver på för bättre tillsyn så att [diskriminerings]lagen efterlevs (motion 69).

Vad har hänt?

På sjf.se har vi under kongressperioden sammanställt mycket av det som gjorts för att motverka sexuella trakasserier på våra arbetsplatser, oavsett hur de drabbade är anställda eller anlidade. Vi har bland annat utbildningsmaterial, riktlinjer, dokument om stöd till drabbade och till förtroendevalda, med mera.

Sommaren 2018 genomförde vi kampanjen "Mitt yngre jag", med yngre kvinnor i mediebranschen som målgrupp. Denna har sedan repriserats.

Vi har genomfört särskilda kurser för förtroendevalda i att motarbeta sexuella trakasserier och även lyft in frågan i de fackliga grundkurserna. Vi har deltagit aktivt i den arbetsgrupp inom TCO som tagit fram en handbok mot sexuella trakasserier riktad specifikt till förtroendevalda.

Villkoren inom produktionsbolagsbranschen hamnade återigen i fokus under våren och försommaren 2021, och har föranlett olika insatser från förbundet.

UPPHOVSRÄTT

Stipendiefrågor

Vad beslutade kongressen?

- Att Journalistförbundet bör verka för att öka antalet stipendier som är möjliga för journalister att söka (motion 46)
- Att förbundet utreder möjligheten att ändra reglerna inom organisationerna Bonus och Copyswede så att programbolag som SR, SVT, UR och TV4 omfattas (motion 46).
- Att förbundet utreder om det finns andra framkomliga vägar [än att ändra reglerna inom Bonus och Copyswede] (motion 46).
- Att ha en dialog med den organisation som företräder landets seniorer om stipendierna (tilläggsyrkande till motion 48).

Vad har hänt?

Det arbete som sedan länge pågått inom Bonus för att öka kretsen som är behörig att söka våra stipendier resulterade slutligen i att vi under våren 2020 kunde meddela att även digitala publiceringar omfattas av stipendiereglerna. Detta innebär bland annat att den som publicerat upphovsrättsskyddat material på public service-företagens hemsidor är behörig att söka.

Dialogmöten med seniorföreningen genomfördes våren 2018, sommaren och hösten 2019. Mötena resulterade i att vi i samråd med seniorföreningen beslutade hur vi kan använda preskriberade upphovsrättsmedel.

Upphovsrätten inom public service

Vad beslutade kongressen?

- Att förbundet i samråd med arbetsplatsklubbarna med ökad ansträngning fortsätter arbetet i den arbetsgrupp på public service som under den gångna kongressperioden arbetat med frågan och utreder om det finns någon annan framkomlig väg för att höja upphovsrättsersättningen samt avtalets utformning (motion 49).
- Att förbundet i samråd med arbetsplatsklubbarna upptar förhandling gentemot arbetsgivarna inom public service med målet att den ersättning som idag utbetalas för upphovsrätten, kraftigt höjs med anledning av internets genombrott (motion 49).
- Att förbundet i samråd med arbetsplatsklubbarna upptar förhandling gentemot arbetsgivarna inom public service, i avsikt att public service-anställda bör omfattas av samma regler som

inom dagspress, tidskrifter och TV4/Nyhetsbolaget när det gäller upphovsrättsersättning för externförsäljning av vårt bildmaterial (motion 49).

Vad har hänt?

En arbetsgrupp med Unionen och Medieföretagen har arbetat med frågan under 2019. Krav på upphovsrättsområdet fanns med till avtalsrörelsen 2020 och har samordnats med Unionen.

Alis

Vad beslutade kongressen?

- Att Journalistförbundet tillsammans med övriga medlemsförbund i Alis förhandlar om att garantera Alis de resurser som gör Alis mer relevant för enskilda medlemmar och underlättar för medlemmar att ansluta sig (motion 50).

Vad har hänt?

Vi genomförde flera möten med representanter för Alis under 2018. Alis har uppdaterat sin information och gjort sin hemsida mer användarvänlig, i syfte att underlätta för medlemmar att ansluta sig och öka organisationens relevans.

ORGANISATIONS PRESS OCH OFFENTLIGANSTÄLLDA JOURNALISTER

Vad beslutade kongressen?

- Att Journalistförbundet ska arbeta för att stötta och stärka fackförbundspressen (motion 44).
- Att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att komma med konkreta förslag på hur offentliganställdas arbetssituation i samarbete med OJ-klubben kan stärkas vad gäller deras journalistiska uppdrag (tilläggsyrkande till motion 45)
- Att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att arbeta för att stötta och stärka offentliganställda journalisters publicistiska frihet (tilläggsyrkande till motion 45).

Vad har hänt?

Fackförbundspressens villkor har stått i centrum för debatten om Lärarförbundets tidningar, där förbundet deltagit aktivt – genom klubbstöd och medlemskontakter, samt genom debattartiklar och andra opinionsyttringar. Förbundet har i alla sammanhang fört fram sin syn på vikten av fri och oberoende fackförbundspress.

Förbundet har på olika nivåer fört dialog med OJ-klubben i samband med bildandet av intresseföreningen FOOJ.

AVTALS- OCH FÖRHANDLINGSFRÅGOR

Interndemokrati och mötesformer

Vad beslutade kongressen?

- Att förbundet inför nästa avtalsrörelse tar fram och implementerar en handlingsplan kring hur interndemokrati, insyn och därmed engagemang kan stärkas i samband med avtalsförhandlingarna (tilläggsyrkande till motion 21).
- Att besluta att följande frågor bör tas upp av de ansvariga när det är dags för nästa avtalsrörelse:
 - Hur sköts information inför mötena? Det har förekommit att delegaterna får dålig eller ingen information innan mötena med stora delegationen. Diskussionen har därför blivit långdragen och kommit igång sent.
 - Hur fattas besluten? I plenum, via telefonkonferens eller via rundringning?
 - I grunden är det bästa att alla sitter i samma rum. Men i vissa lägen kan det vara bråttom. Finns det möjlighet att minska på resandet, för dem som bor ute i landet? Skulle förbundet tjäna på bättre utrustning för möten på distans? De telefonlösningar som förekommit är undermåliga. (Motion 22)

Vad har hänt?

FS har inför avtalsrörelsen 2020 arbetat långsiktigt med avtalsfrågor, som har lyfts i omgångar på olika möten från januari 2019 och fram till början av avtalsrörelsen i december 2019. Vi har haft en särskild arbetsgrupp, tillsatt av FS hösten 2018, för att planera avtalskonferensen. Under hösten 2019 genomfördes särskilda möten med företrädare för dagspress och med klubbarna på public service.

Tankar om interndemokratien diskuterades särskilt av FS den 30 januari 2019. En särskild handlingsplan togs fram under början av 2020. Under början av 2020 började vi också använda det digitala mötessystemet Zoom, som sedan kom att utnyttjas i full skala under coronakrisen.

Avtalsvillkor

Vad beslutade kongressen?

- Att utreda lönesystemet inför kommande avtalsrörelse (tilläggsyrkande till motionerna 71–75).
- Att FS uppmanar klubbar med stora utrikesredaktioner eller ett utbrett utlandsresande att inkomma med underlag kring hur detta arbete regleras i lokala avtal och praxis, för att förse avtalsdelegationen med den kunskap de behöver, för att över tid värna goda arbetsvillkor för medlemmar som reser utomlands i jobbet (motion 70).

Vad har hänt?

Lönesystemet var föremål för särskild temadiskussion i FS den 6 mars 2019, behandlades ytterligare vid avtalskonferensen och i underlaget till avtalsdelegationens sammanträden. Underlaget ledde fram till flera krav på ändringar i löneavtalen.

Frågan om villkoren vid utrikesarbete togs upp vid ett möte med dagspressklubbar i oktober och med public service-klubbarna i november.

Anställningstrygghet

Vad beslutade kongressen?

- Att förbundet står upp för vår anställningstrygghet, samt att förbundet aktivt arbetar mot försämringar av LAS (tilläggsyrkande till motion 77).
- Att förbundet fortsätter lägga kraft och resurser på arbetet med att motverka otryggheten för journalister (motion 35).
- Att förbundet hittar samarbeten med andra fackförbund som också insett vikten av att ta upp kampen mot en otrygg arbetsmarknad för att öka trycket på arbetsgivare och beslutsfattare (motion 35).

Vad har hänt?

Under 2019 begärde PTK förhandling med Svenskt Näringsliv om ett utökat system för omställning och anställningstrygghet. Den omedelbara bakgrunden var den sakpolitiska överenskommelse som i januari 2019 träffats mellan regeringspartierna S och MP och samarbetspartierna C och L, och som innehöll krav på att arbetsrätten skulle göras mer flexibel för arbetsgivarna och att individens möjligheter till kompetensutveckling skulle stärkas. Regeringen tillsatte en utredning, vars förslag skulle genomföras om inte arbetsmarknadens parter hittade en egen lösning på frågan.

Från parternas sida hade man tidigare förhandlat om samma frågeställningar. Ur ett fackligt perspektiv fanns också flera frågor som behövde lösas, bland annat tillgången till omställning mitt i yrkeslivet och visstidsanställdas ställning på arbetsmarknaden.

Journalistförbundet har inom PTK deltagit aktivt i förhandlingarna i syfte att säkerställa våra medlemmars intressen så mycket som möjligt.

FS beslutade under senhösten 2020 att säga ja till den överenskommelse som parterna förhandlade fram. Beslutade föregicks av mycket diskussion och förankring i FS under både 2019 och 2020.

Utöver detta har vi fortsatt att driva frågan om otryggheten inom ramen för våra egna avtalsförhandlingar och vårt eget förhandlingsarbete. Vi gick bland annat in i avtalsrörelsen 2020 med krav på bättre visstidsregler inom public service. Frågan står fortsatt högt på förbundets dagordning.

Bemanningsfrågan

Vad beslutade kongressen?

- Att förbundet verkar för ett förbud mot interna bemanningsföretag, eftersom de bara syftar till att försämra för de anställda (motion 54).
- Att journalistförbundet fortsatt stöttar de lokala klubbarna för att bygga en stark organisation, för att på så vis kunna förbättra förhandlingsförmågan lokalt, inte minst när det gäller lönefrågan där bemanningsbolagen ligger långt efter (motion 54).

Vad har hänt?

I och med Bonniers förvärv av Mittmedia är Marieberg Media det dominerande bemanningsbolaget i mediebranschen. Vi har under kongressperioden arbetat mycket med att stärka det lokala fackliga arbetet i bolaget. Arbetet resulterade i att förbundets medlemmar under våren 2021 återigen kunde välja lokala fackliga företrädare i Marieberg Media, för första gången på flera år.

Vi har också långsiktigt arbetat med att stärka relationerna med företaget i syfte att ändra företagets användning av anställningsformer, med mera.

I avtalsrörelsen 2020 drev vi flera krav på förbättringar av bemanningsavtalet.